



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Резиме

“Примена на принципот на правична застапеност”

Имплементатор	Институт за европска политика - Скопје
Наслов на проектот	Примена на принципот на правична застапеност
Времетраење на проектот	12 месеци
Цел	<ul style="list-style-type: none">• Општа цел:<ul style="list-style-type: none">- Придонес кон имплементација на принципот на соодветна и правична застапеност во државната администрација на Република Македонија• Специфични цели:<ul style="list-style-type: none">- Подигнување на свеста за потребите и можностите за интеграција на работното место, со цел да се спроведува принципот на соодветна и правична застапеност- Креирање на инструменти на политика за интеграција и управување со диверзитетот на работното место
Целна група	<ul style="list-style-type: none">- Државните службеници- Носителите на одлуки: Секретаријатот за спроведување на Охридскиот рамковен договор, Министерството за информатичко општество и администрација, Владата на Република Македонија, одделенијата за човечки ресурси во единиците на државната управа, Комитетот за односи меѓу заедниците, Комитетот на министри за следење и координирање на активности во врска со подобрување на соодветна и правична застапеност на припадниците на етничките заедници во единиците на државната управа и во јавните претпријатија, Агенцијата за остварување на правата на припадниците на заедниците.
Локација	<ul style="list-style-type: none">- Со оглед на концентрација на централните институции во главниот град Скопје, најголем дел од целната група се наоѓа во Скопје. Сепак, истражувањето и застапување активности ќе бидат спроведени на целата територија на земјата.
Очекувани резултати	<ul style="list-style-type: none">- Спроведена анализа за степенот на интеграцијата на припадниците на етничките заедници на работното место во државната администрација- Компаративна анализа на најдобрите практики на ЕУ за управувањето со диверзитет и интеграција на работното место

[Type text]

	<ul style="list-style-type: none">- Зголемување на нивото на свеста на целните групи и пошироката јавност за потребата од воведување на политика на интеграција и промоција на диверзитетот на работното- Согледување на применливоста и пренесување на најдобрите практики на ЕУ за интеграција и управување со диверзитетот на работното место- Пивот модел случај за воведување на инструменти на политиката и механизми за интеграција и управување со диверзитетот на работното- Препораки за јавна политика и интеграција на припадниците на заедниците на работното место во државната администрација						
<i>Главни активности</i>	<p>I. Истражување</p> <ol style="list-style-type: none">1. Прибирање податоци: Преглед на постоечка литература, анкета (со 550-650 вработени во јавната администрација), интервјуа (со носителите на одлуки)2. Анализа на податоци: Комбинација на квалитативен, компаративен и квантитативен пристап3. Запишување на наодите од истражувањата: Документ за дискусија, тркалезни маси (peer review), финализирање на текстот за објавување, и објавување (хартиена и електронска копија) <p>II. Застапување</p> <ol style="list-style-type: none">1. Промоција на проектните активности и резултати: Информирање преку веб-страницата на ЕПИ и социјалните медиуми, електронските медиуми, како и организација на завршен настан2. Директни средби со носителите на одлуки						
<i>Буџет</i>	<table border="1"><thead><tr><th>Вкупен буџет</th><th>Од Проектот на УСАИД</th><th>Сопствени средства</th></tr></thead><tbody><tr><td>42182 УСД</td><td>38682 УСД</td><td>3500 УСД</td></tr></tbody></table>	Вкупен буџет	Од Проектот на УСАИД	Сопствени средства	42182 УСД	38682 УСД	3500 УСД
Вкупен буџет	Од Проектот на УСАИД	Сопствени средства					
42182 УСД	38682 УСД	3500 УСД					